



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE INGELECÉTRICA S.A.S

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

1

**CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA**

2

**SOBRE NUESTRO
REPORTE**

3

**¿QUIÉNES
SOMOS?**

5

**NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA**

6

**NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL**

7

**NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL**

4

**NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

8

**ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI**



1

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE
LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(2-22)

Con gran satisfacción en calidad de Presidente de la Junta de Socios de INGELECTRICA S.A.S, en representación de la alta dirección y todos los colaboradores, presento a continuación el detalle del informe de sostenibilidad correspondiente al año 2023. Este documento y las prácticas que aquí se informan, dan cuenta de nuestro compromiso continuo con el desarrollo sostenible desde los diferentes procesos que se han estructurado para enmarcar la gestión global de la compañía y la determinación para integrar prácticas responsables en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

En un mundo cada vez más consciente de los desafíos ambientales, sociales y económicos, reconocemos la importancia fundamental de desarrollar estrategias para nuestra compañía que permitan una ejecución más responsable con el medio ambiente, con la mejor administración de recurso humano y económico, evidenciando compromiso por el bienestar de las personas y su desarrollo profesional.

INGELECTRICA se destaca en la industria de la ingeniería eléctrica gracias a sus compromisos diferenciales con las personas, la comunidad y el medio ambiente y una estructura organizacional que además de gestionar la ejecución de actividades técnicas, administra los bienes y recursos de la compañía de manera eficiente y nos acerca a las necesidades y expectativas de grupos de interés.

Estamos comprometidos con adaptar nuestras prácticas y políticas para abordar los desafíos de manera proactiva y efectiva, es por esto que en el presente informe se detallan los eventos, logros y desafíos clave asociados con nuestra contribución al desarrollo sostenible durante el año 2023. Además, proporciona una visión del rendimiento frente a nuestros objetivos y metas relacionados con los temas materiales de la organización, permitiendo una evaluación transparente y objetiva de nuestro progreso y marcando la ruta para gestionar la mejora continua.

Finalmente, reitero nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestra determinación para ser líderes en la integración de prácticas responsables en todas nuestras operaciones. Agradecemos sinceramente el continuo apoyo y colaboración de todas nuestras partes interesadas en este viaje hacia un futuro más consciente y sostenible.

Atentamente,

Juan Manuel Mejía

Presidente de la junta de socios y gerente general de INGELECTRICA S.A.S



2 SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE**1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA****2. SOBRE NUESTRO REPORTE****3. ¿QUIÉNES SOMOS?****4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD****5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA****6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL****7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL****8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

SOBRE NUESTRO REPORTE

(2-2, 2-3, 2-4)

INGELECTRICA es una empresa que cuenta con diferentes proyectos que se distribuyen en parte del territorio colombiano, los cuales son ejecutados bajo la misma razón social y se reportan bajo un estado financiero individual. En este informe se presentan las diferentes actividades y gestiones realizadas desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023. Todos los datos presentados se basan en la consolidación de la información recolectada a través de este periodo en los diferentes contratos o proyectos, la cual es ejecutada desde los diferentes roles de liderazgo de la compañía. El balance de la gestión ambiental, gestión social y de gobierno corporativo se encuentran alineados en la temporalidad de los informes financieros presentados desde la gestión económica.

Con el propósito de ser una empresa modelo y estar a la vanguardia, INGELECTRICA busca mediante el presente informe retomar la buena práctica de generar el reporte del estado de sus actividades en el marco de la sostenibilidad, ya que en el año 2019 se realizó un primer ejercicio con GRI que no tuvo continuidad. Es por ello que los datos que se presentan en esta oportunidad cuentan con mayor estructuración, mayor sustento técnico y mayor cobertura; esto derivado del fortalecimiento de los procesos que ha tenido la compañía durante los cuatro periodos que han transcurrido.

La entrega de esta información se realizará en el primer semestre de cada año. Este reporte se realiza bajo el modelo de negocios competitivos con ProSUR y su estructura es un GRI referenciado.

Se deja para la disposición de las partes interesadas el siguiente contacto.

Carolina Piedrahita Jaramillo
Coordinadora socioambiental
carolina.piedrahita@ingelectrica.com
Celular: 3229477431



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?

(2-1, 2-6)

INGELECTRICA S.A.S fue fundada en 1987 con el fin de desarrollar actividades en el área de la ingeniería eléctrica, civil y de telecomunicaciones, tanto en el sector público como en el privado. A través de los años de trayectoria se ha adquirido una amplia experiencia ofreciendo sus servicios en el sector comercial, hospitalario, industrial, residencial y entidades del estado. Su sede central se encuentra ubicada en la ciudad de Medellín, Colombia y su operación se extiende a nivel nacional en dicho país.

Las actividades y servicios que se ofrecen están asociados con:

- Diseño, construcción y mantenimiento de: redes y subestaciones eléctricas hasta media tensión, redes de telecomunicaciones, instalaciones eléctricas industriales, hospitalarias y domiciliarias, redes de alumbrado público y navideño (incluye obras civiles asociadas a dichas construcciones).
- Montaje y mantenimiento de equipos electromecánicos.
- Ejecución de servicios y actividades para: reducción y control de pérdidas de energía, lectura de medidores, suspensión, corte y reconexión de sistemas eléctricos.
- Levantamiento de información, toma de muestras de aceite dieléctrico, marcación, medición de cargabilidad eléctrica, georreferenciación, desmonte e instalación de transformadores en el sistema de distribución de energía eléctrica.

Durante el año 2023 se tuvieron en ejecución los proyectos que se presentan a continuación. Se describen sus áreas de influencia, las sedes centrales de las operaciones y las actividades ejecutadas bajo el contexto de los servicios mencionados previamente.

Contratos	Áreas de influencia y sedes	Actividades ejecutadas
Control Pérdidas	Occidente (Santa fe de Antioquia)	Actividades de revisión, instalación y traslado de medidores. Instalación, traslado y retiro de transformadores de distribución
	Nordeste (Cisneros – Antioquia)	
	Suroeste (Amagá – Antioquia)	
	Oriente (Rionegro – Antioquia)	
	Control (Medellín – Antioquia)	
	Industria (Medellín – Antioquia)	
	Redes (Medellín - Antioquia)	
Expansión Rural	Suroeste (Amagá – Antioquia)	Expansión de redes eléctricas de distribución de baja y media tensión
	Occidente (Sopetrán – Antioquia)	
	Urabá (Apartadó – Antioquia)	
Hospital San Vicente Fundación	Medellín – Antioquia	Mantenimiento de redes eléctricas. Reparación de equipos eléctricos
	Rionegro – Antioquia	
Proyectos de internas	Antioquia	Obra civil y mantenimiento de redes eléctricas. Reparación de equipos eléctricos
Oficina principal – Almacén principal	Medellín	Tareas administrativas, despacho y recepción de material
PCB	Antioquia	Toma de muestras aceite dieléctrico en transformadores de energía
	Sucre – Córdoba – Magdalena – Bolívar – Cesar	

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Para la construcción de los proyectos mencionados, los clientes juegan un papel importante ya que ellos son quiénes direccionan las necesidades, expectativas y requisitos técnicos, además de que motivan a la aplicación de criterios sociales, ambientales y económicos que se traducen en el desarrollo de una empresa confiable, competitiva y con capacidad de evolución para cumplir con las dinámicas y retos que se encuentran en el mercado.

Los principales clientes de la empresa se constituyen en el sector público, para el año 2023 la mayor representación fue de EPM y su filial Afinia. También se contó con la participación de clientes del sector privado y en estos se tienen entidades como el Hospital San Vicente Fundación, el Hospital Pablo Tobón Uribe, la universidad EAFIT y otros más.

Así mismo, desde INGELÉCTRICA se trabaja en alianza con sus contratistas para dar cobertura y cumplimiento a los planes operativos definidos para cada proyecto. El servicio de transporte del personal operativo se encuentra contratado con proveedores que ponen en alquiler los diferentes vehículos como camionetas, camiones, busetas y grúas que prestan apoyo para el traslado de los colaboradores, el material, los equipos y herramientas a los lugares en donde se lleva a cabo el desarrollo del proyecto.

INGELÉCTRICA cuenta con una identificación y secuencia de procesos estructurados en tres líneas de jerarquía. Se cuenta con los procesos estratégicos (gestión directiva), los cuales establecen las directrices, políticas y objetivos estratégicos del SIG; con los procesos operativos (gestión licitaciones y gestión operativo) los cuales interactúan directamente con los requisitos del cliente externo y demás partes interesadas, buscando suplir las necesidades y/o expectativas manifestadas por estas partes; y con los procesos de apoyo (gestión humana, gestión SST, gestión ambiental, gestión de cadena de suministros y gestión de calidad) los cuales dan apoyo a los procesos estratégicos, operativos y a los de apoyo entre sí, para garantizar las herramientas, materiales, insumos y recursos necesarios para el logro de sus objetivos por medio de las tareas ejecutadas en el día a día.

Partiendo de lo mencionado anteriormente, se demuestra que en la empresa se identifican la importancia y el valor de las partes interesadas que interactúan con las diferentes actividades desarrolladas. Se reconocen como partes interesadas internas a los accionistas, al equipo directivo, a los colaboradores y los diferentes comités; y como externas a los clientes, a la competencia, a los organismos del estado, la comunidad cercana, a los proveedores, a los contratistas y aquellas entidades que aportan al mejoramiento de la compañía. Esta identificación se realiza en el marco de los sistemas de gestión estructurados, implementados y certificados desde las normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y NTC ISO 45001:2018.

Dentro de la compañía se ha realizado la definición de valores corporativos que enmarcan la relación con las partes interesadas. Por esta razón siempre se promueven acciones incluyentes y confiables que consoliden y refuerzen los vínculos que unen a cada una de estas partes. Permanentemente se fomenta la construcción de relaciones efectivas y transparentes que se basen en el conocimiento y la lealtad, con espacios de comunicación y participación que generen fluidez en un entorno sano y que ayuden a resolver las situaciones de crisis que se puedan materializar de la mejor manera.

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(2-9)

La toma de decisiones en INGELÉCTRICA se encuentra principalmente en manos de sus socios fundadores, así como de las Gerencias Directivas y Gerencia Técnica. Estos grupos claves se reúnen semanalmente para realizar seguimiento y control de las actividades de la compañía, con el objetivo de tomar decisiones oportunas que impulsen el desarrollo y el éxito de la empresa.

La participación activa de los socios fundadores y las gerencias directivas y técnicas en estas reuniones garantiza una supervisión constante de las operaciones de la empresa. Esta práctica permite una respuesta ágil a los desafíos y oportunidades que surgen en el día a día de la actividad empresarial.

El enfoque en la toma de decisiones oportunas y basadas en un seguimiento riguroso de las actividades refleja el compromiso de INGELÉCTRICA con la eficiencia operativa y la excelencia en la gestión. Este modelo de gobierno corporativo contribuye a la agilidad y la adaptabilidad de la empresa en un entorno empresarial en constante cambio.

Máximo Órgano Directivo:

La junta directiva de INGELÉCTRICA está compuesto por cuatro miembros clave: el gerente general, la gerencia operativa, la gerencia administrativa y la gerencia técnica. Este comité directivo es responsable de tomar decisiones estratégicas y supervisar el funcionamiento general de la empresa.

Gerente general: El gerente general de INGELÉCTRICA es uno de los socios fundadores de la empresa, aportando su experiencia y visión desde hace 36 años. Es un profesional ingeniero electricista con un MBA, lo que le proporciona tanto un sólido conocimiento técnico en el campo eléctrico como habilidades gerenciales y estratégicas. Durante su extensa carrera en la empresa, ha liderado las operaciones y la ejecución de proyectos, contribuyendo significativamente al crecimiento y éxito de la organización. Su combinación de experiencia técnica y conocimientos en administración lo convierte en un líder efectivo para dirigir la empresa hacia el logro de sus objetivos.

Gerencia operativa: Otro socio fundador ocupa el cargo de gerencia operativa en INGELÉCTRICA, acumulando una trayectoria de 36 años en la compañía. Es un profesional ingeniero electricista altamente cualificado y experimentado en el campo de las operaciones y la ejecución de proyectos privados. Su larga experiencia en la empresa le otorga un profundo conocimiento de los procesos operativos y una visión integral de las necesidades del negocio. Como líder de la gerencia operativa, desempeña un papel fundamental en la planificación, coordinación y ejecución de proyectos, asegurando la calidad y el cumplimiento de los objetivos establecidos. Su compromiso y dedicación han sido fundamentales para el éxito continuo de INGELÉCTRICA en el mercado.

Gerencia administrativa: La gerencia administrativa de INGELÉCTRICA está a cargo de un miembro con 10 años de experiencia en la empresa, quien desempeña un papel fundamental en la gestión administrativa de la organización. Este profesional posee una formación en administración y odontología, lo que le proporciona una perspectiva única y diversa para abordar los desafíos administrativos de la empresa. Con una década de experiencia en INGELÉCTRICA, este miembro ha demostrado habilidades sólidas en la organización, planificación y control de las actividades administrativas. Es responsable de supervisar diversos aspectos administrativos, incluyendo la gestión de recursos humanos, adquisiciones y logística. Su capacidad para trabajar en equipo, tomar decisiones estratégicas y

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

resolver problemas de manera eficiente ha contribuido al funcionamiento eficaz y la estabilidad operativa de la empresa. La combinación de experiencia, formación profesional y habilidades de liderazgo de este miembro asegura una gestión administrativa sólida y eficiente en INGELÉCTRICA, apoyando así el éxito continuo de la empresa en un entorno empresarial competitivo.

Gerencia técnica: La gerencia técnica de INGELÉCTRICA está a cargo de un miembro con una destacada trayectoria de 17 años de servicio en la empresa. Este profesional es ingeniero electricista y desempeña un papel fundamental liderando el área técnica y promoviendo la innovación tecnológica en los proyectos de la organización. Como líder de la gerencia técnica, este miembro tiene la responsabilidad de dirigir las operaciones más importantes de la empresa, especialmente en la atención de su principal cliente, EPM. Su función como director de estas operaciones críticas implica asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos y garantizar la eficiencia en la ejecución de los proyectos. Su profundo conocimiento técnico y experiencia en el sector eléctrico le permiten supervisar y coordinar las actividades técnicas de manera efectiva, manteniendo altos estándares de calidad y seguridad. Además de su papel operativo, este miembro también se destaca por su enfoque en la innovación tecnológica. Busca constantemente nuevas formas de mejorar los procesos y adoptar tecnologías emergentes para optimizar la ejecución de proyectos y ofrecer soluciones más eficientes a los clientes. La combinación de experiencia, liderazgo y enfoque en la innovación de este miembro asegura que la gerencia técnica de INGELÉCTRICA opere de manera efectiva, cumpliendo con los estándares de calidad y satisfaciendo las necesidades de los clientes de manera eficiente y proactiva.

La junta directiva refleja una diversidad de género, con tres hombres y una mujer ocupando cargos clave en la toma de decisiones de la empresa. Esta inclusión demuestra el compromiso de INGELÉCTRICA con la igualdad de oportunidades y la representación equitativa en todos los niveles de la organización.

La sólida experiencia y trayectoria de los miembros de la junta directiva, así como su diversidad de habilidades y perspectivas, aseguran una gestión efectiva y orientada al éxito a largo plazo de INGELÉCTRICA. Esta estructura de liderazgo demuestra el compromiso de la empresa con la excelencia en la toma de decisiones y el impulso continuo de su crecimiento y desarrollo empresarial.

En INGELÉCTRICA se cuenta con un grupo de comités que se encargan de velar por la seguridad, el medio ambiente y la gestión social de la compañía. Estos son:

- Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
- Comité de convivencia laboral
- Comité de seguridad vial
- Comité de riesgo psicosocial
- Comité rector del plan de movilidad empresarial sostenible
- Departamento ambiental
- Brigada de emergencias

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(2-27)

Frente al cumplimiento de las políticas, la legislación y las normativas, durante el periodo objeto del informe en INGELÉCTRICA no se han presentado desviaciones que deriven en multas o sanciones monetarias.

Para el control de los requisitos legales aplicables y el seguimiento de su implementación en la compañía se tiene diseñado un espacio de trabajo interdisciplinario en el cual de manera mensual se verifican las nuevas normas aplicables y su interacción con todos los procesos; buscando de esta manera capturar oportunamente la información para tramitarla en los tiempos estipulados y evitar así irregularidades en las actividades ejecutadas. Este registro normativo se lleva en la matriz legal de la compañía.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(3-1, 3-2)

Para realizar el análisis de materialidad de la empresa, se llevó a cabo un ejercicio de verificación y consolidación de los asuntos materiales presentados por los clientes mayoritarios de la compañía en sus informes anuales de gestión; y se identificaron los principales temas sociales, económicos y ambientales tratados en los foros económicos mundiales y por los referentes internacionales de sostenibilidad.

Con esta información recolectada se realizó una ponderación por recurrencia de dichos asuntos materiales, lo que permitió que, en conjunto de la gerencia general, la gerencia operativa, la gerencia técnica, la gerencia administrativa, la líder del SIG y la coordinadora socioambiental, se establecieran los asuntos materiales para INGELÉCTRICA teniendo como base esas necesidades y expectativas nombradas por las partes interesadas de la compañía; pues si bien no se realizó de manera consultiva, esto permite tener un panorama de hacia dónde apunta la sostenibilidad y los requisitos de estas entidades que son importantes en el contexto organizacional.

Esta actividad deja como resultado que para INGELÉCTRICA los asuntos materiales son:

- Desempeño económico
- Residuos
- Empleo
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y educación

Otros asuntos materiales relevantes para los cuales la empresa quiere apuntar sus estrategias de gestión y posiblemente tratarlos para los próximos reportes son:

- Prácticas de abastecimiento
- Compromiso con el cambio climático
- Relación trabajador-empresa

5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



ÍNDICE**1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA****2. SOBRE NUESTRO REPORTE****3. ¿QUIÉNES SOMOS?****4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD****5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA****6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL****7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL****8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(3-3, 201-1)

Este informe económico está destinado a proporcionar una visión general del desempeño financiero de INGELÉCTRICA S.A.S durante el año 2023. Este informe se basa en los principios y directrices del Global Reporting Initiative (GRI) para garantizar la transparencia y la coherencia en la presentación de la información.

Desempeño Financiero:

Desde el año 2019, INGELÉCTRICA ha experimentado incrementos significativos en sus ventas anuales. Al cierre del 2023, estas ventas se han incrementado en un 172%, pasando de 25.509 millones en 2019 a 69.629 millones para el cierre del año 2023. Estos resultados destacan la solidez operativa que la empresa ha demostrado año tras año.

Este notable crecimiento se atribuye principalmente a la adjudicación de licitaciones en el sector público, con especial énfasis en colaboraciones con el Grupo EPM. La asociación estratégica con este grupo ha desempeñado un papel fundamental en el éxito continuo de INGELÉCTRICA, permitiendo un aumento significativo en sus ventas y consolidando su posición en el mercado.

Este crecimiento ha generado mayores demandas financieras dentro de nuestra organización. Para satisfacer estas necesidades, hemos buscado apoyo tanto de nuestros socios como del sector financiero. Esta colaboración nos ha permitido obtener los recursos necesarios para atender la creciente demanda y mantener nuestro impulso en el mercado.

Se han establecido igualmente acuerdos comerciales con nuestros proveedores de materiales como de servicios para atender la exigencia de las operaciones.

Además, es importante resaltar que la demanda de mano de obra generada por nuestra operación ha sido tan significativa que ha llevado a una mayor participación de la población en el mercado laboral, aunque esto también ha impulsado la necesidad de medidas preventivas, como programas de capacitación y orientación para que los trabajadores puedan diversificar sus habilidades.

En cuanto a la salud y el bienestar, hemos implementado programas de apoyo psicológico en asociación con la Caja de Compensación Comfama. Además, hemos establecido estrictas medidas de seguridad, incluyendo el uso de equipo de protección personal (EPP) y exámenes de salud regulares para nuestros empleados, asegurando así su bienestar y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Como se puede evidenciar, INGELÉCTRICA está comprometida a seguir cumpliendo con los más altos estándares de transparencia y responsabilidad empresarial conforme a las directrices del Global Reporting Initiative (GRI).

Principales impactos generados

- Gestionar riesgos en la cadena de valor de nuestras operaciones
- Reducción de costos y mejora de la eficiencia
- Generación de empleos y oportunidades en la zona del proyecto
- Mantener la solvencia financiera para atender oportunamente las operaciones

Beneficio neto

El beneficio neto de INGELÉCTRICA para el año 2023 fue de \$2.264 millones, lo que refleja un aumento del 64,76% en comparación con el último año reportado 2019.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Deuda y liquidez:

La empresa mantuvo una sólida posición financiera durante el año 2023, con una relación deuda-capital saludable y suficiente liquidez para financiar sus operaciones y proyectos de inversión.

Perspectivas futuras:

A pesar de los desafíos políticos, económicos y del mercado enfrentados durante el año 2023, INGELECTRICA se mantiene optimista sobre su futuro. Se espera que la participación en nuevas licitaciones y la apertura de nuevas unidades de negocio, impulsen el crecimiento y la rentabilidad a largo plazo.

Los principales indicadores financieros de la entidad son los siguientes:

Indicador	2023	2019
Liquidez general	1,98	1,53
Capital de trabajo	18.967.367.094	5.617.111.360
Prueba ácida	0,71	0,91
Endeudamiento	56%	58%
Múltiplo de deuda	2,66	2,2

La comparación entre estos años se realiza para mostrar la evolución del desempeño económico de la empresa entre los años del primer reporte realizado y el actual.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS

(3-3, 306-1, 306-3, 306-5)

En la actualidad una de las principales problemáticas ambientales que enfrenta la humanidad es la generación de residuos que ha llevado al deterioro de los ecosistemas y la saturación de los rellenos sanitarios, desaprovechando su potencial y generando la necesidad de una mayor extracción de recursos no renovables. Si bien es cierto que la identificación del problema está dada, aún es necesario profundizar en las medidas necesarias para reducir sus consecuencias partiendo de la base esencial de la educación de las personas y la implementación de estrategias a nivel social, gubernamental y empresarial.

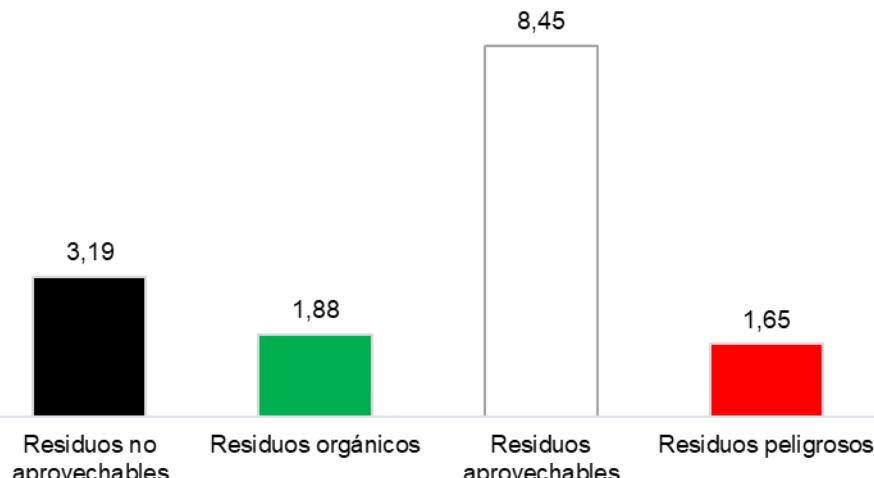
Por ello, INGELECTRICA en su compromiso e interés por el medio ambiente establece el manejo de residuos peligrosos y no peligrosos al interior de sus contratos como una medida de prevención y mitigación de riesgos para la salud y el ambiente, proponiendo alternativas de minimización en la generación, buenas prácticas en las condiciones de almacenamiento y recolección interna, planteamiento de propuestas de aprovechamiento y compromiso en la adecuada disposición final de los residuos generados, siempre encaminado al cumplimiento de la normatividad vigente y a la mitigación de sus aspectos e impactos ambientales.

Los residuos generados en INGELECTRICA son el resultado de las labores administrativas y operativas de los diferentes proyectos ejecutados. La clasificación y segregación en la fuente se realiza teniendo en cuenta el código de colores establecido y vigente en la normativa colombiana para la fecha de este reporte. Dentro de los residuos aprovechables es común identificar elementos como cajas de cartón y plegadiza; envases, bolsas y empaques plásticos; envases de vidrio; hojas de papel, periódico y derivados; latas y demás. Para los residuos orgánicos la generación se da como resultado de la alimentación de los colaboradores, teniendo así restos de frutas, vegetales y comida en general. Por parte de los residuos no aprovechables se tienen empaques de comida sucios o engrasados, servilletas, barrido, recipientes de poliestireno expandido y otros.

En el contexto de los residuos peligrosos se tiene una generación derivada del uso de productos químicos dentro de la operación de los contratos los cuales pueden ser empaques de pega, pinturas en aerosol, pinturas en esmalte, recipientes para las muestras de aceite dieléctrico, materiales absorbentes contaminados y demás.

Para el año 2023 se tienen los siguientes datos sobre la generación de residuos:

Cantidad de residuos generados (Ton)



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

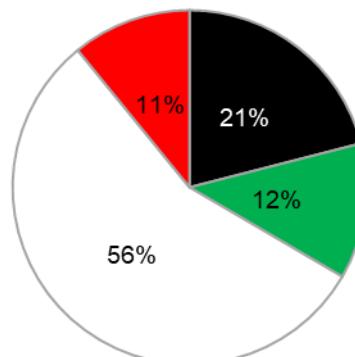
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Porcentaje de generación de residuos



- Residuos no aprovechables
- Residuos orgánicos
- Residuos aprovechables
- Residuos peligrosos

Frente a la etapa de recolección, transporte, aprovechamiento o tratamiento y disposición final de los residuos generados en la empresa se tiene lo siguiente:

Los residuos aprovechables son recolectados por gestores ambientales o recicladores de oficio que posteriormente los comercializan para la reincorporación en nuevos procesos productivos; los residuos no aprovechables son recolectados y transportados por las empresas de aseo municipal, y son llevados al relleno sanitario. De igual manera, los residuos orgánicos son recolectados y transportados por las empresas de aseo municipal y se disponen en relleno sanitario.

Por su parte, los residuos peligrosos que se generan son recolectados por gestores especializados y autorizados por el IDEAM para su tratamiento, los cuales cuentan con licencia ambiental y suministran los respectivos certificados. Para efectos del presente reporte se tiene que los residuos peligrosos fueran tratados bajo el proceso de incineración, sin recuperación energética.

INGELECTRICA no realiza ningún tipo de tratamiento o eliminación a los residuos no peligrosos y peligrosos derivados de sus procesos administrativo y operativos; su tratamiento y disposición son delegados y acordados con gestores especializados externos que cuenten con licencia ambiental y/o cumplan con la normatividad ambiental aplicable, los cuales entregan certificados de aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final.

7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

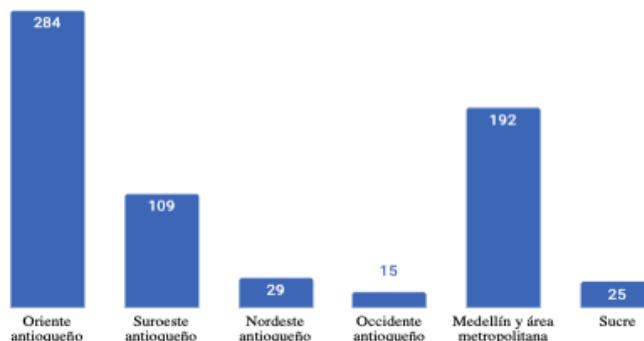
GESTIÓN DE TALENTO

(3-3, 401-1, 2-7, 2-8)

Durante el año 2023, INGELECTRICA mantuvo alrededor de 654 puestos de trabajo con vinculación directa, distribuidos estratégicamente en diferentes zonas de Antioquia y Sucre. Es importante destacar que la mayoría del personal se encuentra ubicado en el departamento de Antioquia, reflejando el compromiso con el desarrollo económico y social de esta región.

Es importante destacar que todos los empleados de INGELECTRICA están vinculados a la empresa de manera fija y a tiempo completo. Esta estructura laboral refleja el compromiso con la estabilidad laboral y la creación de relaciones duraderas con el equipo, lo que permite mantener un ambiente de trabajo consistente y sólido en todas las regiones de operación.

Personal de Ingeléctrica según distribución territorial



A continuación, se relaciona el detalle de ingresos de personal mes a mes durante el periodo en mención, donde los datos más representativos se ubican en los meses de octubre a diciembre; lo anterior debido a la dinámica de la compañía que funciona por proyectos, en su mayoría con cliente público; los cuales tienen unas vigencias de contratación según pliegos de condiciones, lo que vincula directamente las fechas de contratación, retiro y posible reingreso de personal en ciertas fechas puntuales del año.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

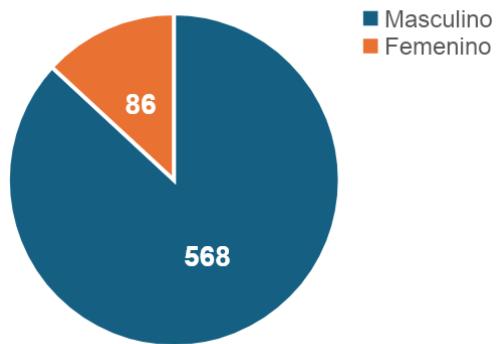
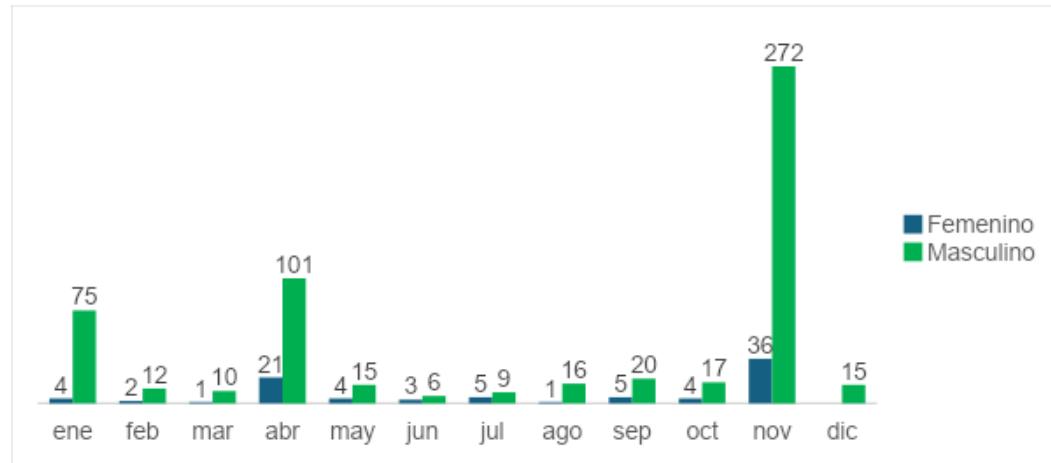
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

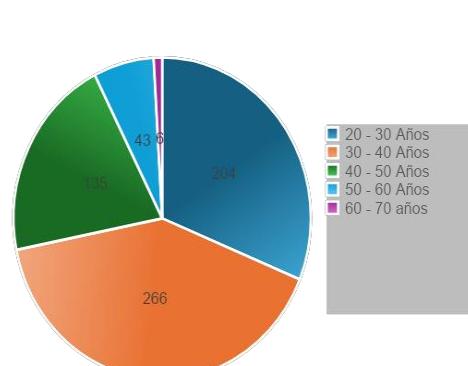
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Debido a las actividades técnicas de los contratos que se ejecutan en INGELECTRICA, la población trabajadora se inclina en gran porcentaje por el personal masculino, quienes tienen mayor representación en el sector eléctrico y sus profesiones relacionadas; de hecho, es una característica muy presente en industrias y actividades económicas con riesgos laborales significativos o altos.



En esta misma referencia es importante destacar, que en INGELECTRICA se fomenta la igualdad de oportunidades y el entorno laboral inclusivo; pues se evidencia equilibrio de género en roles de liderazgo y toma de decisiones, así como oportunidades de crecimiento profesional y personal para todos los roles sin distinción de género.

Es así que la cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados por rango de edad durante el periodo del informe tiene una distribución diversa, pues se cuenta con inclusión de diversas generaciones en los equipos de trabajo, tanto en los roles operativos, como administrativos y de dirección. El rango de edad con mayor representación en nuevos empleados se encuentra entre 30 y 40 años.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

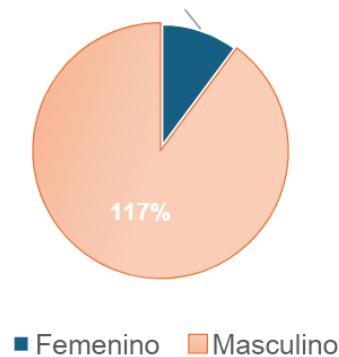
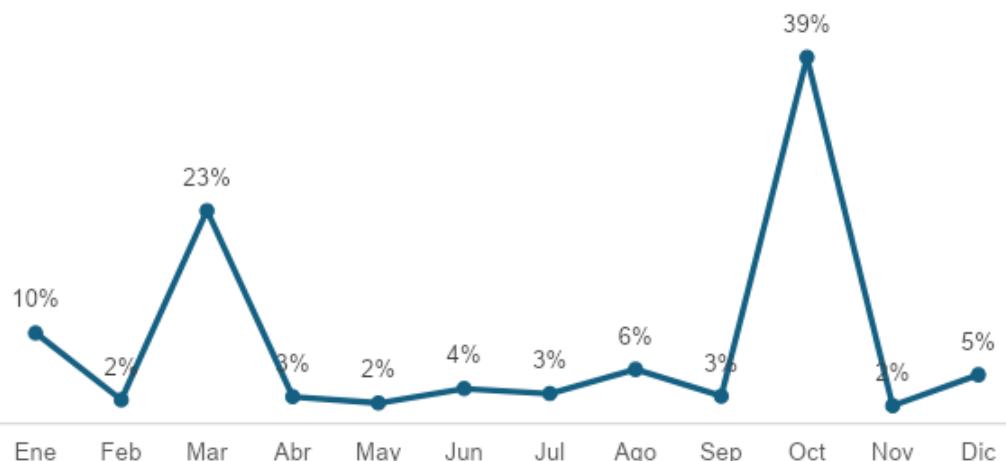
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Es notable que este rango de edad representa una parte significativa de las contrataciones realizadas durante el año, lo que sugiere una tendencia hacia la contratación de profesionales con experiencia y trayectoria laboral en la industria relacionada a las actividades. Esto refleja la tendencia de la empresa por candidatos que cuenten con un equilibrio entre experiencia y energía, así como la capacidad para asumir roles de responsabilidad.

Durante el periodo 2023, INGELECTRICA experimentó una rotación de personal significativa, reflejada tanto en la cantidad total de empleados contratados como en la tasa de rotación. Esta dinámica está directamente relacionada con la modalidad de contratos que ejecuta la compañía, en respuesta a los requerimientos de nuestros clientes.



La naturaleza de la actividad económica implica la ejecución de proyectos por licitación que suelen tener una duración aproximada de dos a tres años. En consecuencia, se contrata personal específicamente para cumplir con los requisitos de estos proyectos. Al finalizar la licitación, los contratos de estos empleados terminan y, posteriormente, se vuelven a contratar con la nueva licitación.

Esta modalidad de contratación implica una rotación de personal recurrente, ya que la vigencia de los contratos está vinculada directamente a la duración de los proyectos, a la dinámica de la ejecución y al requerimiento de la actividad.

Es importante destacar que, si bien la rotación de personal puede ser alta debido a esta dinámica específica de la industria, en INGELECTRICA se tienen esfuerzos por garantizar que todos los empleados reciban un trato justo y equitativo durante sus actividades en la empresa. Se valoran y reconocen las contribuciones del equipo y se trabaja para crear un entorno laboral que promueva el desarrollo

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

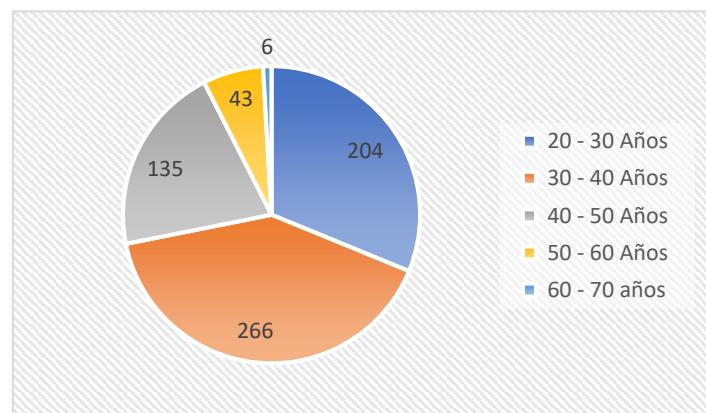
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

profesional y personal de cada empleado, independientemente de la duración de su contrato.



	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	86	568	0	0	654
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	86	568	0	0	654
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	86	568	0	0	654
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo permite dar cumplimiento a los objetivos de la empresa bajo el sistema integrado de gestión, implementando la medicina preventiva y del trabajo; y la higiene y seguridad industrial. Esto incluye requisitos del cliente, requisitos normativos y parámetros internos de la compañía para ejecutar de manera segura todas sus actividades, impactando de manera positiva en el bienestar y competencia de los colaboradores.

El objetivo principal del sistema de gestión es garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades productivas de la compañía, a través de la promoción de la seguridad y salud en el trabajo, con la identificación, evaluación, valoración y control de los riesgos y peligros; con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de todos nuestros empleados.

En cuanto al cumplimiento de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, bajo la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019, se obtuvo para el año 2023 un resultado del 93,5%.

El Alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene cobertura a los servicios establecidos en el contenido 2-6 y está reglamentado por el decreto único reglamentario del sector trabajo (Decreto 1072 de 2015), específicamente con alcance en la siguiente estructuración:

- Política de SIG
- Objetivos de la política de SIG
- Obligaciones del empleador
- Responsabilidades del trabajador
- Capacitación en SST
- Indicadores del SG-SST
- Revisión por Alta Dirección
- Reglamento de higiene y seguridad industrial
- Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos
- Matriz de riesgos y oportunidades
- Plan de trabajo anual de SST
- PON's
- Inducción, entrenamiento y reentrenamiento en actividades propias del rol
- Auditorías internas y externas al SIG
- Exámenes médicos ocupacionales de ingreso y periódicos
- Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
- Comité de seguridad vial
- Plan de trabajo anual de SST
- Comité de convivencia laboral

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

A cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna

La cantidad de trabajadores que se tiene en la organización es	Porcentaje de trabajadores que no son empleados	Porcentaje de empleados directos
711	13%	87%

El diseño del SG-SST se realiza y se implementa en respuesta al análisis de requisitos legales aplicables a las actividades técnicas que se ejecutan en los diferentes contratos. A continuación, se detallan algunas referencias normativas que se encuentran vigentes para el periodo del reporte y a las cuales se les da cumplimiento mediante un sistema de gestión que contempla manuales, procedimientos, y otros documentos que apoyan la gestión de acuerdo con cada proyecto y equipo de trabajo.

- Resolución 2013 de 1986
- Resolución 652 de 2012
- Ley 1562 de 2012
- Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6
- Resolución 0312 de 2019
- Resolución 1401 de 2007
- Resolución 5018 de 2019
- Resolución 4272 de 2021

INGELECTRICA para la construcción de la matriz IPEVR utiliza la guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional, guía técnica colombiana – GTC 45, la cual permite la identificación de peligros y valoración de riesgos en seguridad y salud en el trabajo. Para esto se tienen los siguientes registros:

- Matriz para la identificación y valoración de peligros y riesgos
- Inspección para la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
- Plan de trabajo
- Encuesta de identificación de Riesgo y Peligro

Para la investigación de incidentes y accidentes laborales se cuenta con un procedimiento para identificación, registro, investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo, y enfermedad laboral. Para la notificación de un peligro por parte de un colaborador se cuenta con el reporte de condiciones, situaciones o actos inseguros; adicionalmente, antes de iniciar las actividades, se realiza un análisis de trabajo seguro y lista de chequeo para trabajo en alturas y riesgo eléctrico, documentos en los cuales se hace una verificación a las condiciones de seguridad.

En el momento que se identifique una condición de peligro los colaboradores reportan al supervisor, encargado, gestor SST o ingeniero del proyecto. Los ingenieros y supervisores de cada proyecto tienen la directriz de salvaguardar el bienestar de los colaboradores, por lo cual, si las condiciones no están dadas para ejecutar de manera segura, se les debe dar la indicación de retirarse de la zona y dejar el registro de la orden de trabajo para su reprogramación garantizado que las condiciones sean optimas a la hora de ir ejecutar nuevamente las tareas.

INGELECTRICA tiene un equipo de SST liderado por una coordinación, analista y en cada uno de los proyectos con gestores en función de la prevención del riesgo laboral.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Se cuenta con servicios de IPS's las cuales prestan el servicio de los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, egreso y post incapacidad; los cuales permiten validar el estado de salud de los colaboradores con relación a la exposición de los peligros a los que van a estar expuestos en el desarrollo de sus funciones.

La aseguradora de riesgos laborales - Seguros Suramericana, a la cual estamos afiliados como compañía, designa un equipo de trabajo que brinda apoyo en asesoría, formación, verificación en terreno para garantizar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en todas las actividades que se realizan.

En atención a la vigilancia de condiciones de salud, los trabajadores cuentan con servicio de atención en salud al cual pueden asistir para sus controles médicos cuando los requieran por enfermedad general o temas laborales. La empresa facilita los espacios para que los colaboradores puedan asistir a sus citas médicas, sin ninguna afectación en su contraprestación económica. Adicionalmente, se realiza seguimiento a las condiciones de salud derivadas de accidentes de trabajo o por enfermedad general y los sistemas de gestión de la empresa cuentan con programas de vigilancia epidemiológica los cuales tienen alcance a todos los niveles jerárquicos:

- Programa de vigilancia epidemiológica – riesgo psicosocial
- Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas
- Programa para vigilancia epidemiológica de la conservación auditivo
- Programa de vigilancia epidemiológico para la prevención y control de desórdenes musculo esqueléticos
- Procedimiento salud laboral, cuerpo y mente.
- Semana de la salud.
- Tamizajes cardiovasculares
- Tamizaje de cáncer de mama
- Capacitaciones de estilo de vida saludable
- Política de prevención en el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas

Por otro lado, contamos con un procedimiento para describir pautas que motiven la comunicación, participación y consulta, en el cual se citan mecanismos de actuación existentes, y que cubren las variables requeridas en el sistema integrado de gestión. En esta misma referencia, se define una matriz donde se registran las variables de: qué, cómo, quién, cuándo, a quién, y el registro usado para comunicar. La fuente de información con la que se alimenta dicha matriz parte del desempeño de los procesos definidos en el sistema integrado de gestión, dentro de los cuales están:

- Reporte de condiciones, situaciones o actos inseguros, o de aspectos e impactos ambientales, o de orden público, entre otros.
- Reporte al SIG (QR, buzón de sugerencias, entre otros)
- Investigación de incidentes y accidentes de trabajo, o accidentes y emergencias ambientales.
- Comité gerencial.
- Información desde y hacia a los grupos de apoyo del SG-SST.
- Inspecciones de seguridad.
- Respuesta a las comunicaciones recibidas y/o enviadas.
- Eventos realizados de capacitación, formación entre otros, y su evaluación cuando aplica.
- Programación, y resultados de auditorías internas y externas.
- Encuesta de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.
- Encuesta de satisfacción de clientes.
- Gestión de PQRS.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Identificación de riesgos y oportunidades.
- Gestión del cambio.
- Rendición de cuentas.
- Necesidades de partes interesadas

Adicionalmente los grupos de apoyo que acompañan y dan vida al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en INGELECTRICA son:

- Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
- Comité de convivencia laboral.
- Comité de seguridad vial
- Brigadas de emergencia en cada uno de los contratos de la empresa
- Brigada de primeros auxilios psicológicos

En el ítem de formación, INGELECTRICA busca mejorar las habilidades y destrezas de los colaboradores en el marco normativo aplicable mediante la formación, entrenamiento y capacitación de los colaboradores, es por esto que contamos con diversidad de competencias y entrenamientos que se brindan a los colaboradores para la correcta ejecución de sus actividades, entre estas:

- Curso de coordinador de altura
- Curso de actualización coordinador de trabajo seguro en alturas
- Curso de trabajador Autorizado
- Curso de reentrenamiento de trabajador autorizado
- Curso de jefe de área
- Curso de Manejos defensivo e idoneidad
- Habitación de la resolución 5018 del 2019
- Competencia laboral de acuerdo con la resolución 5018 (SENA)

Adicionalmente se establece planes de trabajo capacitación en los siguientes temas desde seguridad para dar cobertura en prevención y promoción según los riesgos priorizados en cada proyecto:

Temas de capacitación
Peligro locativo (prevención de caídas a nivel por resbalón, tropiezos o falta de atención a las condiciones del piso)
Peligro mecánico (prevención de golpes por o contra objetos)
Seguridad vial (prevención de accidentes de tránsito)
Peligro biomecánico (Higiene postural, manejo de cargas)
Manejo seguro de herramientas manuales (prevención de accidentes por objetos cortopunzantes)
Peligro de alturas (Prevención de accidentes por caídas de alturas)
Peligro eléctrico (prevención de accidentes por contacto eléctrico)
Primeros auxilios
Prevención y control de incendios, y manejo de equipos contra incendios
Peligro biológico (mordedura o picadura por seres vivos, macro organismos)
Izaje de cargas
Manejo seguro del malacate
Roles y responsabilidades del COCOLAB
Resolución de conflictos
Manejo del estrés
Habilidades y equipos efectivos de trabajo
Medidas de intervención para prevenir el acoso laboral

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La empresa en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene definidas medidas preventivas de acuerdo con los peligros y riesgos a intervenir teniendo en cuenta las actividades a ejecutar, lo cual permite identificar y evaluar los impactos negativos que se pueda presentar:

- Procedimiento manejo manual de cargas
- Programa de inspecciones de seguridad
- Señalización y demarcación en las áreas de trabajo
- Uso adecuado, mantenimiento y reposición de EPP.
- Programa de orden y aseo
- Inspecciones preparaciones de equipos y herramientas
- Se aplican encuesta de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos
- Análisis de trabajo seguro y lista de chequeo para trabajo en alturas y riesgo eléctrico

Para auditoría interna se toma como muestra el 100% de las personas que tiene cobertura por SG-SST. Para el 2023 se realizó auditoría externa de seguimiento de acuerdo con las normas NTC ISO 45001:2018, NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 en las cuales está certificada la empresa. El ente certificador, este caso el ICONTEC, elije una muestra para emitir la recertificación en relación a las evidencias validadas con ellos. Los procesos y contratos auditados en el año 2023 por ICONTEC fueron:

- Proceso de SST
- Proceso de Calidad
- Proceso Ambiental
- Proceso de gestión humana
- Ejecución de obras (UEN) proyecto Control Pérdidas Nordeste
- Ejecución de obras (UEN) proyecto PCB EPM

Análisis de los resultados de los Indicadores SG-SST:

Lecciones laborales					
Accidentes fatales	Nº De accidentes reportados	No De enfermedades laborales	Días de ausentismo por AT	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)
0%	80	0 ninguna	870	24,956	0,623

La tasa que se utilizó para los indicadores se basa en 1 000 000 de horas de trabajo.

Indicadores año 2023		
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	Índice de severidad (SR)	Número de horas trabajadas
Por cada 100 trabajadores que laboraron en el año se presentaron 12 accidente de trabajo	Por cada 100 trabajadores que laboraron en el año se perdieron 130,53 días por accidentes de trabajo	3205575

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Los principales diagnósticos del accidente laboral en el 2023:

Diagnóstico principal
Contusión de otras partes y de las no especificadas del pie
Contusión del hombro y del brazo
Contusión de otras partes de la muñeca y de la mano
Contusión de la rodilla
Contusión del tórax
Mordedura o picadura de insectos y otros artrópodos no venenosos: lugar no especificado
Contusión de dedo(s) de la mano sin daño de la(s) una(s)
Contusión de la región lumbosacra y de la pelvis
Contusión del codo

En el año 2023 se presentaron dos accidentes de trabajo que ocasionaron lesiones con consecuencias considerables y fueron ocasionados con el peligro mecánico, locativo. En referencia a las enfermedades laborales no se presentaron casos.

Los planes de acción que se establecieron para los dos accidentes de trabajo con grandes consecuencias en el año 2023:

Evento	Planes de acción
1	A) Realización de lección aprendida. B) Divulgación del accidente de trabajo al personal del proyecto Expansión Suroeste. C) Capacitación en la importancia del uso de los Elementos de Protección Personal D) Autocuidado y percepción del riesgo E) Actualización de Matriz IPVR
2	A) Realización de lección aprendida. B) Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo C) Socialización del accidente de trabajo y de la lección aprendida con todo el personal del contrato. D) Capacitación de Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, de las actividades que involucran los riesgo y peligros prioritarios del cargo(PIGR). E) Campaña de identificación de peligros y riesgos asociados a las actividades diarias del proyecto

En el SG-SST se tiene identificados los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades los cuales son:

- Biológico
- Biomecánico
- Físico
- Químico
- Psicosocial

La identificación de éstos se realiza por medio encuesta de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, y con esta información se plasma en la matriz de identificación para determinar medidas del control de acuerdo con calificación.

Las medidas preventivas que se tiene contempladas para eliminar estos peligros y minimizar la ocurrencia de dolencias y enfermedades laborales son los siguientes:

- Procedimiento para el sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo psicosocial y los procedimientos aplicables según la normatividad vigente
- Aplicación de baterías de riesgo psicosocial
- Un procedimiento de mediciones ambientales ocupacionales
- Realización de mediciones ambientales
- Utilización de métodos de ventilación mecánica (ventiladores, aires acondicionados)
- Análisis de puestos de trabajo

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- Entrega de elemento de protección personal
- Implementación de un procedimiento de control del riesgo químico
- Entrega de elementos de protección personal
- Capacitaciones en manejo de emergencias químicas
- Un Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención desórdenes musculo esqueléticos
- Programa pausas activas
- Un Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo biológico, el uso de los elementos de protección personal y el cumplimiento de normas de bioseguridad
- Un programa de control de plagas y roedores

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CAPACITACIÓN A COLABORADORES

(3-3, 404-1, 404-2, 404-3)

A continuación, se detallan las horas de formación brindadas en el 2023 a los colaboradores de la empresa por parte de los diferentes procesos que la integran. Los espacios de capacitación se desarrollan de manera mensual y la cantidad de temas brindados y su contenido varían según la programación de cada proceso. En la información presentada se incluyen también horas de formación y entrenamiento específicas para el cargo, destacando las siguientes:

- Habilitación 5018
- Liderazgo
- Recategorización de tarjeta CONTE
- Formación de auditores internos
- Formación de evaluadores SENA

La empresa tiene como objetivo que sus colaboradores se formen internamente para aplicar sus conocimientos, crecer profesionalmente dentro de la organización y contribuir al desarrollo integral de la misma.

Por ello durante el año 2023 se obtuvieron en promedio 96 horas de capacitación para cada colaborador, incluyendo en gestión humana las actividades recreativas, culturales y deportivas. A continuación, se presentan las horas de capacitación diferenciadas por procesos:

Proceso	Horas por colaborador
SST	25
Social	8
Calidad	10
Ambiental	19
Gestión Humana	34
Total general	96

Con respecto a la distribución por género para el 2023 se tiene que, de las 96 horas dictadas 12,48 horas corresponden a espacios brindados para las mujeres y que 87,52 horas corresponden a capacitaciones brindadas a los hombres de la empresa.

Género	Total horas
Femenino	12,48
Masculino	83,52

La evaluación que actualmente la compañía aplica a sus colaboradores se enfoca en las siguientes competencias:

Funcionales: para incentivar la mejora en esta competencia, la organización define actividades de Re inducción en el puesto de trabajo.

Organizacionales: para incentivar la mejora en esta competencia, la organización define actividades de Re inducción de la empresa: SIG, RIT, grupos de apoyo del SG-SST, valores y objetivos corporativos.

SST y medio ambiente: para incentivar la mejora en esta competencia, la organización define actividades de capacitación que involucren buenas prácticas con referencia al medio ambiente y el auto cuidado.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

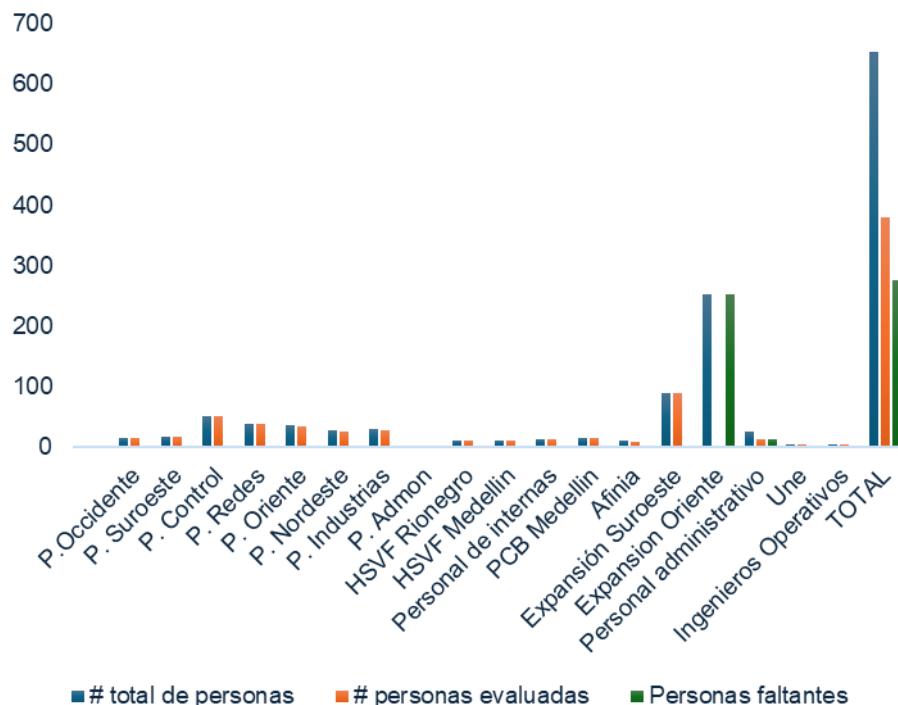
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Registro de fallas y/o faltas: para incentivar la mejora en esta competencia, la organización debe invitar al colaborador a asumir responsabilidad frente a sus deberes del cargo.

En el mes de diciembre, se llevó a cabo el consolidado de las evaluaciones de desempeño del personal. El total de personas a evaluar era de 654, de las cuales se evaluaron a 379 colaboradores. Esto representa un 58% del total.

Evaluación de desempeño





8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	INGELECTRICA S.A.S ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	22				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	22				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de	12				

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	la legislación y las normativas					
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	14				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	17				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	19				
	Contenido 306-3: Residuos generados	20				
	Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación	20				
Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	22				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	26				
	Contenido 403-2: Identificación	27				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Formación y educación	de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes					
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	28				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	28				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	29				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	29				
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	29				
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	26				
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	30				
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	31				
	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33			

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			Nº de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	33				
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	33				
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	33				